

„Most szép lenni katonának...”?

A médiában több helyen elhangzott már, hogy július 1-től a honvédelmi tárca jelentős illetményemelést tervez, ami része az új honvédségi életpályamodellnek. A katonai vezetés céljai egyértelműek: elérni, hogy a katonai pálya vonzó lehetőség legyen az állást keresők körében.

A Magyar Honvédségben a rendszerváltást követően gyökeres változások következtek be, amelyek az utolsó sorkatona leszerelésével teljesedtek ki. Több mint tíz éve hazánkban professzionális haderő működik, a katonaság a fiatal nők és férfiak válogatott csoportjává vált, ahol kizárólag a legjobbak, a legtehetségesebbek, a legelkötelezettebbek szolgálnak. Az elmúlt időszakban a honvédségnél nem volt bérfejlesztés, így nagyon komoly lemaradások keletkeztek a munkaerőpiac többi szereplőjével szemben. Ez változik most meg, hiszen július 1-jén új bérezési és előmeneteli rendszer lép hatályba. Ekkor átlagosan 30 százalékos béremelés valósul meg, amelyet 2019. január 1-jéig évi 5-5 százalékos növekedés követ majd. Összesen tehát átlagosan 50 százalékos illetményemelés várható, amelynek révén minden katona jövedelme nőni fog. Dr. Benkő Tibor vezérezredes, a Honvéd Vezérkar főnöke szerint az illetményfejlesztéssel meg lehet célozni azokat a fiatalokat, akikkel feltölthető a több ezer fős létszámihiány.

A katonaság megbízható és vonzó munkalehetőséget kínál, főképp a járandóságok stabilitása és az extra jövedelemmel járó külszolgálat lehetősége miatt. A nyártól életbe lépő pozitív változásoknak köszönhetően pedig már az is elmondható, hogy a nettó alapbére a kezdő, akár 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező katonának sem lesz kevesebb, mint nettó 100 ezer forint. A sereg ezen felül munkába járási támogatást, ingyenes szállást is biztosít a bejárokban, továbbá egyéb béren kívüli juttatást is ad mindenkinek, amely összege havonta legalább nettó 10.000 forint.

„A sereg az idei évben is több száz munkavállaló jelentkezését várja szerződéses katonai szolgálatra.” – tájékoztatta lapunkat Szép Tamás százados, az MH Hadkiegészítő és Központi Nyilvántartó Parancsnokság 3. Katonai Igazgatási és Érdekvédelmi Iroda irodavezetője. „Elsősorban tüzér, harcokosi irányzó, lövész, felderítő, díszelgő, illetve – „C” kategóriás gépjárművezetői engedély megléte esetén – gép- és harcjármű-vezetői munkakörök tölthetők be, de a legbátrabbak akár ejtőernyős vagy bűvár beosztásokba is beadhatják pályázatukat. A jelentkezés feltétele a betöltött 18. életév, magyar állampolgárság megléte, belföldi lakóhellyel való rendelkezés, legalább 8 általános iskolai végzettség és büntetlen előélet. A hivatásos és szerződéses katonák utánpótlása ma már csak toborzás útján történik, ezért az érdeklődők Salgótarjánban a Bartók Béla út 10. alatt lévő toborzó irodában tájékozódhatnak a betölthető álláslehetőségekről.”

A Salgótarjáni Toborzó Iroda elérhetősége:

Cím: 3100 Salgótarján Bartók Béla út 10.

Telefon: 32/416-622; 30/815-0074

E-mail: nograd.toborzo@regiment.hu

Ügyfélfogadási idő:

Hétfő: 08:00-12:00, 13:00-18:00

Kedd: 08:00-12:00

Szerda: Zárva

Csütörtök: 08:00-12:00, 13:00-15:30

Péntek: 08:00-12:00